

VERBALE DI CONFRONTO

TRA L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO

per la distribuzione agli enti del SSR della quota di risorse destinate alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza Covid di cui con verbale di confronto del 20 maggio 2020 si era convenuto l'accantonamento.

PREMESSA

Con verbale di confronto sottoscritto il 20 maggio 2020 tra l'amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto, recepito con DGR. n. 646 del 22 maggio 2020 sono state convenute le Linee di indirizzo per le aziende del SSR finalizzate alla remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19, remunerazione giustificata dallo straordinario impegno profuso dal predetto personale e che era volta a ristorare lo stato di disagio conseguente alle particolari condizioni in cui si svolgeva l'attività lavorativa e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima.

In particolare per il finanziamento degli anzidetti interventi sono state destinate le risorse di spettanza della Regione del Veneto di cui al cui all'art.1, comma 1 del DL 18/2020 e s.m. e i., che per il personale del Comparto sono state determinate nella misura di euro 38.232.540, al netto degli oneri riflessi.

Le parti hanno concordato di ripartire le risorse tra le aziende attraverso il seguente criterio: per l'80% sulla base del personale in servizio al 31 marzo 2020 e per il 20% sulla base dell'incidenza dei ricoveri Covid per azienda registrati nel periodo 2 marzo - 4 maggio 2020.

Nel verbale di confronto del 20 maggio 2020 si è convenuto di finalizzare le risorse alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e alla corresponsione delle indennità di spettanza del personale coinvolto nell'emergenza, nonchè al finanziamento dei progetti descritti nello stesso verbale. A tal fine si è previsto di destinare le somme a disposizione per un terzo al fondo condizioni di lavoro e incarichi e per due terzi al fondo premialità e fasce.

Le parti hanno altresì concordato sulla opportunità di accantonare la somma di 2.500.000



euro, sempre al netto degli oneri riflessi, in funzione di una successiva allocazione, previo confronto tra amministrazione regionale e organizzazioni sindacali, a seguito del monitoraggio della prima fase applicativa delle linee di indirizzo a livello aziendale, allo scopo di garantire la necessaria omogeneità nella distribuzione delle risorse tra le aziende. Si é altresì convenuto che in questa fase venisse valutata la destinazione di una quota di risorse allo IOV per progetti di supporto svolti presso la sede di Castelfranco, da quantificare sulla base della quota media assegnata alle aziende sanitarie.

Tutte le aziende hanno stipulato accordi integrativi per la distribuzione delle risorse ad esse assegnate con D.G.R. n. 646/2020, trasmettendone copia all'Amministrazione regionale.

Con il presente verbale le parti, condividono i seguenti indirizzi attuativi per l'allocazione delle risorse accantonate con il verbale di confronto del 20 maggio 2020.

CRITERI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ACCANTONATE CON IL VERBALE DI CONFRONTO DEL 20 MAGGIO 2020

Le parti, considerato che dalla ricognizione degli accordi integrativi è emerso che le aziende hanno dato una coerente applicazione alle indicazioni del verbale di confronto regionale del 20 maggio 2020 e che non sono state segnalate criticità di finanziamento delle progettualità legate all'emergenza Covid e, almeno fino al 31 luglio 2020, neppure nell'erogazione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità di malattie infettive e di terapia subintensiva, concordano di distribuire alle aziende ULSS e ospedaliere la quota parte delle risorse accantonate pari a 2.320.000 euro, al netto degli oneri riflessi e della quota da attribuire allo IOV, con gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale del 20 maggio 2020.

Le parti convengono che le aziende attribuiscono, in via prioritaria, le risorse ad esse assegnate al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020.

Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia subintensiva.



7b603411



Poiché le parti nel verbale di confronto regionale del 20 maggio u.s. avevano individuato il 31 luglio u.s. come data oltre la quale, compatibilmente con il quadro normativo e contrattuale e al perdurare dello stato di emergenza, individuare ulteriori modalità di finanziamento delle indennità spettanti, con il presente verbale la Regione Veneto si impegna a verificare la possibilità di reperire ulteriori risorse finalizzate all'emergenza Covid, in aggiunta agli ordinari fondi contrattuali.

In relazione alla circostanza che l'emergenza sanitaria ha richiesto anche allo IOV, pur classificato "Ospedale Covid free", di gestire attività legate al rischio infettivo, e considerata la particolare tipologia di pazienti, affetti da patologie oncologiche o onco-ematologiche e altre patologie associate a immunodepressione, in stato di elevata fragilità (giusta relazione dell'Istituto del 14 luglio 2020), si conviene inoltre di distribuire allo stesso Istituto una quota dell'accantonamento di 2.500.000 euro, pari complessivamente a 180.000 euro, che saranno destinati, in sede di contrattazione integrativa, ad incrementare prioritariamente, qualora risulti necessario per consentire l'erogazione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità contrattuali, il fondo condizioni di lavoro e incarichi e in via residuale il fondo premialità e fasce. Quest'ultimo incremento sarà destinato a finanziare progetti di supporto a livello aziendale. I criteri e le modalità per il riconoscimento dei benefici e la misura degli stessi sono quelli indicati al punto 10 e seguenti del verbale di confronto del 20 maggio 2020. Le relative quote saranno liquidate al personale partecipante previo parere positivo dell'OIV in merito alla realizzazione dei progetti, risultante da specifica relazione della Direzione dello IOV.

Le somme che saranno distribuite alle aziende ULSS, ospedaliere ed allo IOV sono indicate nella sottostante tabella e rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

TABELLA

Azienda	Incidenza Pers. In Servizio 80%	Importo da Pers. In Servizio	Incidenza Ricoveri 20%	Importo Risorse da ricoveri	Importo Complessivo	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Fondo premialità e fasce
501 - Dolomiti	2.776	€ 109.287	3,97%	€ 18.404	€ 127.691	€ 42.564	€ 85.128
502 - Marca Trevigiana	7.371	€ 290.140	17,42%	€ 80.818	€ 370.958	€ 123.653	€ 247.306
503 - Serenissima	6.011	€ 236.608	11,75%	€ 54.499	€ 291.107	€ 97.036	€ 194.071
504 - Veneto Orientale	2.032	€ 79.977	3,36%	€ 15.609	€ 95.586	€ 31.862	€ 63.724
505 - Polesana	2.394	€ 94.241	3,12%	€ 14.457	€ 108.697	€ 36.232	€ 72.465
506 - Euganea	5.471	€ 215.362	9,49%	€ 44.017	€ 259.378	€ 86.459	€ 172.919
507 - Pedemontana	3.158	€ 124.307	9,14%	€ 42.400	€ 166.707	€ 55.569	€ 111.138
508 - Berica	4.857	€ 191.193	7,61%	€ 35.326	€ 226.520	€ 75.507	€ 151.013
509 - Scaligera	4.360	€ 171.619	16,39%	€ 76.049	€ 247.668	€ 82.556	€ 165.112
901 - AO di Padova	4.776	€ 188.006	8,61%	€ 39.948	€ 227.954	€ 75.985	€ 151.969
912 - AOUI di Verona	3.944	€ 155.260	9,15%	€ 42.474	€ 197.734	€ 65.911	€ 131.822
999 - Regione del Veneto	47.151	€ 1.856.000	100%	€ 464.000	€ 2.320.000	€ 773.333	€ 1.546.667
952 - IOV	690	€ 180.000	0,00%	€ -	€ 180.000	€ 60.000	€ 120.000
999 - Regione del Veneto	47.841	€ 2.036.000	100%	€ 464.000	€ 2.500.000	€ 833.333	€ 1.666.667



7b603411



4 novembre 2020

Per la Regione del Veneto:

L'Assessore alle politiche sanitarie, socio sanitarie e sociali

Manuela Lanzarin

Il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale

Dott. Gianluigi Masullo

Il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR

Dott. Claudio Costa

(F.to)

Per le Organizzazioni Sindacali del
Comparto Sanità:

FP CGIL

(F.to)

CISL FP

(F.to)

UIL FPL

(F.to)

FIALS



7b603411



(F.to)

FSI-USAE

(F.to)

NURSING UP

(F.to)



7b603411

