



Data 31/08/2023

Protocollo N° 0467098

Class. 101.01.1

Fasc.

Allegati N° tot. pag. 0

Oggetto: Indagine di clima 2022. Coinvolgimento delle organizzazioni sindacali nelle azioni di miglioramento per l'anno 2023.

Ai Sigg.ri Direttori Generali  
delle Aziende UU.LL.SS.SS.  
del Veneto

Al Signor Direttore Generale  
dell'Azienda Ospedale-Università di  
PADOVA

Al Signor Direttore Generale  
dell'Azienda Ospedaliera Universitaria  
Integrata di  
VERONA

Al Signor Direttore Generale  
dell'Istituto Oncologico Veneto

Al Signor Direttore Generale  
di Azienda Zero

e, p.c. All'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali  
e Programmazione Socio Sanitaria

Con nota prot. n. 276336 del 22 maggio 2023, indirizzata alle amministrazioni in indirizzo, lo scrivente ricordava che in relazione all'indagine di clima organizzativo condotta nei mesi di dicembre 2022 e gennaio 2023 in collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa (i cui risultati sono stati illustrati alle SS.LL. in data 3 aprile 2023), è stata disposta l'assegnazione a ciascun Direttore Generale di uno specifico obiettivo (Q.15.S.1 "Sviluppo delle indagini di qualità percepita, rispetto delle attività programmate relative alle indagini di qualità percepita (Clima Organizzativo, PREMs, PROMs e PaRIS) in relazione al quale è previsto l'obbligo di definire 3 azioni di miglioramento che possano incidere in modo positivo sul benessere dei dipendenti e siano coerenti con quanto emerso dalla stessa indagine di clima.

**Area Sanità e Sociale**

Palazzo Molin – S. Polo, 2513 – 30123 Venezia – tel. 041/2795873-5868-1411

e-mail: [area.sanitasociale@regione.veneto.it](mailto:area.sanitasociale@regione.veneto.it) - pec.: [area.sanitasociale@pec.regione.veneto.it](mailto:area.sanitasociale@pec.regione.veneto.it)



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Con la citata nota 276336/2023, dopo aver indicato in estrema sintesi le caratteristiche delle predette azioni, si invitavano le SS.LL. a coinvolgere le organizzazioni sindacali nelle relative fasi di progettazione e di monitoraggio.

Con successiva nota di quest'Area prot. n. 430009 del 10 agosto 2023 si comunicava che a partire dal 17 agosto 2023 e fino alla scadenza del 30 settembre 2023 era possibile compilare l'apposito questionario volto a censire le azioni individuate indicandone caratteristiche e modalità di realizzazione.

Premesso quanto sopra, si ribadisce l'invito alle SS.LL. di coinvolgere le organizzazioni sindacali sia nella fase di progettazione che in quella di monitoraggio delle azioni, evidenziando al riguardo che una delle domande poste dal questionario concerne proprio il contributo delle organizzazioni sindacali alla progettazione di tali azioni.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Massimo Annicchiarico

*Direzione Risorse Umane del SSR*

*Direttore: Dott. Claudio Costa*

*U.O. Relazioni Sindacali, Monitoraggio Dotazioni, Fabbisogni e Costi*

*Dirigente: Dott.ssa Patrizia Bonesso*

*Referente: Giorgio Rizzardi*

*tel. 041- 279 3480 e-mail: [giorgio.rizzardi@regione.veneto.it](mailto:giorgio.rizzardi@regione.veneto.it)*

*istituzionale: [risorseumanessr@regione.veneto.it](mailto:risorseumanessr@regione.veneto.it)*

copia cartacea composta di 2 pagine, di documento amministrativo informatico firmato digitalmente da ANNICCHIARICO MASSIMO, il cui originale viene conservato nel sistema di gestione informatica dei documenti della Regione del Veneto - art.22.23.23 ter D.Lgs 7/3/2005 n. 82

**Area Sanità e Sociale**

Palazzo Molin – S. Polo, 2513 – 30123 Venezia – tel. 041/2795873-5868-1411

e-mail: [area.sanitasociale@regione.veneto.it](mailto:area.sanitasociale@regione.veneto.it) - pec.: [area.sanitasociale@pec.regione.veneto.it](mailto:area.sanitasociale@pec.regione.veneto.it)