



Allegato 3. Format relazione esercitazione SIMEX/PEACE2 (anno 2024)

Deve essere compilata una relazione per ognuno degli scenari.

Scenario n.	
Titolo scenario	Riportare il titolo dello scenario
Descrizione scenario	Riportare una breve descrizione dello scenario integrata dagli elementi di contestualizzazione aziendale

Tipologia	<input type="checkbox"/> Drills <input type="checkbox"/> Tabletop/desktop (da tavolo) <input type="checkbox"/> Command post/Funzionale <input type="checkbox"/> Combinazioni dei quattro precedenti; descrivere _____ <input type="checkbox"/> Altro _____
Modalità:	<input type="checkbox"/> Residenziale
ECM	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Data e Durata	Data: _____ ; Durata totale (in ore): _____ ; di cui presenza (in ore): _____
Elenco materiali	Riportare l'elenco dei materiali sviluppati e utilizzati nell'esercitazione
Breve descrizione	Riportare una descrizione su come è stata condotta l'esercitazione: es. tempo necessario alla preparazione, modalità di interazione tra i partecipanti, eventuali suddivisione in divisione in gruppi, modalità di sintesi, eventuali elementi rilevanti dell'esercitazione, etc.



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Riportare di seguito, una riga per ogni partecipante i seguenti dati:

PARTECIPANTI				
Ente di Appartenenza	Servizio di afferenza	Funzione nel servizio	Ruolo nell'esercitazione	Figura professionale

Ente di appartenenza: Azienda ULSS X, Azienda Ospedaliera, IOV, IZSVE, Medicina Generale (MMG, PLS, MCA), Struttura Sanitaria Privata, Centro Servizi, Croce Rossa, Università, Farmacia di Comunità, Protezione Civile, Comune, Prefettura, Scuola/Servizi Infanzia, Volontariato, Altro; Servizio di Afferenza: per le Aziende Sanitarie riportare la denominazione del Servizio di afferenza; Funzione nel Servizio: Direttore, Coordinatore, Dirigente, Non applicabile; Ruolo nell'esercitazione: Facilitatori, Valutatore esterno, Partecipate; Figura professionale: Medico, Infermiere, Assistente Sanitario, Tecnico della Prevenzione, Medico Veterinario, Informatico, Statistico, Amministrativo, Ingegnere, Farmacista, Psicologo, Esperto di Comunicazione, Altro.

NB: se tra i partecipanti minimi raccomandati per lo specifico scenario ci sono figure che non hanno partecipato riportare una riga specifica e al posto del "Nome e Cognome" indicare: "non applicabile" se il servizio non è presente; "non aderito" se trattasi di soggetto esterno all'Azienda che è stato invitato ma ha rifiutato o comunque non ha partecipato.



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Criticità identificate e proposte per rafforzare i punti di debolezza

Riportare le 5 principali criticità evidenziate dall'esercitazione in ordine di rilevanza e le conseguenti attività di miglioramento attuate o pianificate. Ad ogni criticità possono corrispondere più azioni di miglioramento. Almeno una delle criticità deve riguardare gli aspetti di comunicazione (interna o esterna). Il focus delle criticità deve essere sugli aspetti organizzativi/operativi locali.

	Criticità	Macro Area*	Tipologia di Criticità*	Referente*	Azione di miglioramento	Stato azione*
1						
2						
3						
4						
5						

Macro Area: governance, sorveglianza epidemiologica, servizi prevenzione, servizi territoriali, servizi ospedalieri, comunicazione, logistica e approvvigionamenti, misure non farmacologiche in ambito sanitario; Tipologia di criticità: organizzativa, formativa, informativa; Referente: sì/no (è stato coinvolto nell'analisi il referente aziendale per l'area interessata dalla criticità); Stato azione: in corso, completata.



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Punti di forza riscontrati durante l'esercitazione

Riportare i 5 elementi dell'organizzazione aziendale che si sono rivelati strategici nell'affrontare lo scenario di simulazione in ordine di rilevanza.

	Punto di forza	Macro Area*	Tipologia di Punto di forza*
1			
2			
3			
4			
5			

Guida alla compilazione

Macro Area: governance, sorveglianza epidemiologica, servizi prevenzione, servizi territoriali, servizi ospedalieri, comunicazione, logistica e approvvigionamenti, misure non farmacologiche in ambito sanitario; Tipologia di Punto di forza: organizzativo, operativo, formativo, informativo, etc.